



EMPOWERMENT
MASTER CLASS

**LE MATRICI DELLA
LEADERSHIP**

Collana diretta da
Giovanni Amoroso



LEADER 4.0

PENSIERI E AZIONI DI SUCCESSO

di Giovanni Amoroso



PREFAZIONE

Questo primo e-book dal titolo “Leader 4.0” inaugura la collana **Le Matrici della Leadership** che nasce con l’intento di trasferire e far acquisire i principi e i protocolli delle matrici della Leadership di Giovanni Amoroso a Manager, Project Manager, Consulenti, Formatori e Imprenditori, per equipaggiarli al meglio, al fine di essere professionisti influenti e impattati in questa quarta rivoluzione industriale.

Un sempre maggior numero di persone vorrà lavorare con te per come avrete costruito la tua capacità di essere guida. Essere leader 4.0 ti permetterà di fare di più, di concludere affari, di sistemare e rendere possibili le cose.

Tutti vorranno un po’ della tua magia e saranno più che felici di ricambiare in ogni modo possibile. Evidentemente i pensieri e le azioni di successo contenuti nei diversi e-book della collana “Le Matrici della Leadership” possono essere oggetto di buono o di cattivo uso.

Mi auguro che utilizzerai questo metodo come forza positiva, tuttavia, come usarlo è una decisione che riguarda te e la tua coscienza.

Questi e-book devono essere utilizzati come una guida: concentrati su una abilità alla volta che ti inviterò a sperimentare e praticare nei diversi numeri della collana.

In ogni epoca, giunge il momento in cui la leadership deve farsi avanti per soddisfare i bisogni di quel periodo. È arrivato il momento in cui ogni leader potenziale si trasformi nella nuova generazione di leader professionali, etici e responsabili.

Usa questi e-book per cogliere questo momento!

Buona Lettura

DOBBIAMO SVILUPPARE
UNA VISIONE GLOBALE E
CONDIVISA DI COME LA
TECNOLOGIA INFLUENZI
LE NOSTRE VITE E
RIMODELLARE I NOSTRI
AMBIENTI ECONOMICI,
SOCIALI, CULTURALI E
UMANI. NON C'È MAI
STATO UN TEMPO DI
GRANDI PROMESSE
O DI MAGGIORI PERICOLI.

Klaus Schwab
Fondatore e
presidente esecutivo del
World Economic Forum

INTRODUZIONE

In qualità di consulente per lo sviluppo d'impresa, formatore professionista, Trainer PNL ed Executive Coach per più di 18 anni, con clienti appartenenti ai diversi ambienti industriali, oltre che settori pubblici, del sociale e del volontariato, ho potuto osservare che ogni impresa eccellente ha una leadership eccellente.

E allo stesso tempo, ogni problema organizzativo che ho aiutato a risolvere ha richiesto che un leader modificasse il proprio comportamento.

Ciò non significa che alla base di tutti i problemi organizzativi vi siano questioni legate alla leadership, ma semplicemente che è una leadership efficace ad avere il compito di risolvere tutti problemi societari.

Trasferendo il metodo delle “Matrici della Leadership” da molti anni, ho osservato con grande soddisfazione come uomini e donne siano divenuti più capaci nel dirigere gli altri.

INDUSTRY 4.0

LA QUARTA RIVOLUZIONE INDUSTRIALE

Viviamo la quarta rivoluzione industriale; essa rappresenta il futuro in cui le macchine intelligenti sono auto-consapevoli e le sfide di automazione possono essere risolte dal macchinario stesso.

Stiamo vivendo una rivoluzione tecnologica che sta cambiando il modo in cui lavoriamo, viviamo e ci relazioniamo gli uni con gli altri.

Le tecnologie alla base di questa rivoluzione includono macchine e sistemi intelligenti e connessi, nanotecnologie, energie rinnovabili, stampa 3D, auto senza conducente, denaro digitale, robotica, droni e scoperte biologiche.

Le aziende 4.0 sono al culmine di questa rivoluzione.

Solo le organizzazioni più agili prospereranno, mentre quelle con un piede nel passato saranno lasciate indietro.

Per avere successo, leader e manager devono mettere in atto nuove strategie impattanti per sfruttare le opportunità di business e rispondere alle minacce.

Ma quali sono le potenziali implicazioni di Leader 4.0 per coloro che devono attuare cambiamenti sul campo?



La quantità di attività, la frequenza dei progetti e l'esigenza di adattarsi rapidamente sono in costante aumento. E questo è solo su base giornaliera.

Per considerare il cambiamento strategico a lungo termine, richiesto dall'Industria 4.0, abbiamo bisogno di una diversa forma di leadership: una Leadership 4.0.

I leader del futuro dovranno adattarsi a cinque cambiamenti ambientali:

01

COMPETIZIONE

Reagire rapidamente a organizzazioni più veloci, più giovani e dinamiche che emergono per sfidare i leader di mercato.

02

GERARCHIA

Liberare il processo decisionale per accelerare il ritmo del cambiamento, da una leadership verticale passeremo ad una leadership orizzontale

03

TECNOLOGIA

Sfruttare i talenti delle persone per massimizzare i progressi tecnologici.

04

CONNESSIONE

Aumentare la velocità di connessione e rapidità nel cogliere le opportunità.

05

TRASPARENZA

Gestire il cambiamento con una comunicazione aperta e onesta.



PREPARARSI ALLA TRASFORMAZIONE SENZA RISCHIARE DI FALLIRE

L'eccellenza della leadership rappresenta una delle principali sfide che le organizzazioni di oggi si trovano ad affrontare.

Con un ambiente di business e in costante evoluzione, un mercato globale e la necessità di far arrivare velocemente i prodotti sul mercato e, al tempo stesso, creare organizzazioni sostenibili nel lungo periodo, i leader di oggi si trovano a dover affrontare ambiguità che creano confusione e priorità contrastanti.

Prepararsi per Industry 4.0 richiede un approccio proattivo e flessibile alla gestione del cambiamento.

Devi assicurarti che la tua organizzazione, il tuo team e il tuo personale siano orientati al cambiamento.

Di importanza strategica si rivela la preparazione al cambiamento, comprendendo quale sia il livello di prontezza che tu e la tua azienda avete sviluppato.

L'UNICO LIMITE A QUANTO IN ALTO POSSIAMO ANDARE, È QUANTO CREDIAMO DI POTER SALIRE.



I PRIMI 3 PASSI NECESSARI PER INTRAPRENDERE LA TRASFORMAZIONE

1

Mappare

le aree da trasformare o innovare

2

Pianificare

le fasi principali

3

Coinvolgere

attivamente le risorse interessate dal processo di cambiamento

Il cambiamento è spesso visto come negativo, quindi non c'è da meravigliarsi se imprenditori, dirigenti e dipendenti vedono ogni tipo di cambiamento con un certo grado di trepidazione.

C'è, tuttavia, un enorme potenziale in ogni progetto di cambiamento. Il cambiamento non viene mai consegnato esclusivamente dalla parte superiore dell'azienda. Deve coinvolgere i leader, i manager e tutto il team.

Per fare ciò è necessario considerare come comunicarsi.



Per aiutarti ad affrontare queste sfide ho ideato negli anni un protocollo in **5 fasi** che ti permetterà di ascoltare, riconoscere e coltivare il tuo nuovo stile di leadership 4.0.

01

ASCOLTARE

Mettersi in ascolto del proprio team e del singolo membro, piuttosto che criticare l'individuo.

02

ANALIZZARE

Fare un passo indietro e analizzare spassionatamente la situazione.

03

PROGETTARE

Rompere il ciclo. È difficile per i manager capire che di solito è il loro comportamento e atteggiamento che deve adattarsi e cambiare prima; chiedendosi di cosa si ha bisogno o cosa bisogna rafforzare tra Strumenti, Abilità e Risorse?

04

FORMARE

Nutrire le menti di ogni membro dell'azienda per costruire una *forma mentis* generativa e dinamica. Un manager deve essere fermamente impegnato ad aiutare i propri dipendenti

05

TRASFORMARE

Sviluppare una cultura da coaching. Se i dipendenti si sentono rispettati, supportati e valutati, sono più disposti a cambiare il proprio comportamento. Continui follow-up, sempre. È improbabile che una singola conversazione abbia un effetto miracoloso sul comportamento.

L'AUTORE

Giovanni Amoroso, Executive Coach e Trainer specializzato in Programmazione Neuro Linguistica, riconosciuto dall'International NLP Society, finalizzata allo sviluppo di strategie di vita e business direzionate verso pensieri e azioni di successo.

È l'ideatore di EMC - Empowerment Master Class, il programma di sviluppo personale e professionale più innovativo oggi presente sul mercato, destinato a manager, imprenditori, professionisti e a chi ambisce a questi obiettivi di carriera.

EMC è frutto di oltre 18 anni di esperienza nel settore della formazione e del coaching e risultato di integrazione, sintesi e consolidamento degli approcci più innovativi. EMC di Giovanni Amoroso ha come obiettivo quello di guidare il professionista nello sviluppo e potenziamento del mindset dinamico in termini di leadership, problem solving e comunicazione, portando le competenze personali e professionali dell'individuo ad un livello di assoluta eccellenza.

Giovanni ha curato lo sviluppo personale e professionale di oltre 8000 persone provenienti da più di 500 aziende nei settori, tra gli altri, bancario, tecnologico, sanitario, GDO, retail e auto motive, attraverso i suoi programmi di mindset coaching e matrice della leadership.

Counsellor Certificato e Presidente di Aico Campania (Associazione Italiana Counselling) si dedica ad aiutare i suoi clienti a raggiungere i propri obiettivi e trovare la loro forza interiore, la loro unicità, l'accettazione di sé e la gioia nella loro vita.

È anche un Filantropo attivo e, attraverso le sue partnership con organizzazioni sociali e di volontariato, contribuisce allo sviluppo di progetti per sostenere minori e giovani in situazioni di disagio.

È l'unico in Italia ad aver creato "**Le Matrici della Leadership**", un modello che racchiude il nucleo operativo dei più risolutivi approcci allo sviluppo del business unito a protocolli strategici comprovati per la gestione dei conflitti, risoluzione di problematiche anche complesse, presa di decisioni e formulazione di obiettivi basati su anni di studio, formazione ed esperienza. Grazie all'utilizzo della sua Matrice aiuta e supporta la compagine aziendale, dalle microimprese alle multinazionali, ad avere team di lavoro uniti e sinergici, leader autorevoli, e di conseguenza, raggiungere stati di alta performance e aumenti di fatturato.

L'approccio di Giovanni Amoroso si rifà ai più autorevoli maestri e formatori internazionali, che negli anni lo hanno formato di persona, del calibro di John Grinder, Richard Bandler e Frank Pucelik (fondatori della PNL), è stato allievo di Gianni Fortunato, tra i massimi esperti internazionali di PNL e Ipnosi Eriksoniana considerato uno dei padri della PNL Europea e Jan Ardui, Coach di top manager di aziende multinazionali. Ha sviluppato negli anni ricerche su temi legati alla Leadership, Comunicazione Efficace, Coaching, Enneagramma, Counseling, Archetipi, Analisi Transazionale, Time Line, Vendita; si è specializzato modellando il lavoro dei migliori come Robert Dilts, David Gordon, Tad James, Claudio Naranjo, Steve De Shazer, Antony Robbins, Brian Tracy, Michael Hall, per poi condividere questa consapevolezza con gli altri attraverso il suo Training.



**IN QUESTA QUARTA RIVOLUZIONE
INDUSTRIALE DOVRAI INTRAPRENDERE
I PASSAGGI NECESSARI PER
TRASFORMARE
TE STESSO, LA TUA ORGANIZZAZIONE E LE
PERSONE CHE NE FANNO PARTE**

**DA UN MINDSET DA NAVE DA CROCIERA
AD UN MINDSET DA NAVE DA BATTAGLIA
E ALLA FINE ESSERE VITTORIOSI
ESSENDO GUIDE
IMPEGNATE, AFFIDABILI E ALTRUISTE
INTRINSECAMENTE MOTIVATE AL
MIGLIORAMENTO CONTINUO**



EMPOWERMENT MASTER CLASS

di Giovanni Amoroso

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA:

Via A.Vespucci, 9 - 80142 - Napoli

SEDI OPERATIVE:

NAPOLI - ROMA - BOLOGNA - MILANO

RICHIEDI LA PROSSIMA GUIDA

MOB. (+39) 392 95 83 771

info@empowermentmasterclass.com